Муниципальное автономное учреждение
«Загородный стационарный детский оздоровительный лагерь «Спутник»

СОГЛАСОВАНО	РАССМОТРЕНО	УТВЕРЖДЕНО
Начальник Управления образования Муниципального округа город Алапаевск «____» _____ 2026г. _____ А.В.Болотов	Общим собранием трудового коллектива протокол № 1 от 02.02.2026г	Директор МАУ «ЗСДОЛ «Спутник» _____ Л.М.Тасенко приказ № 3/1 от 02.02.2026г.

ПРОГРАММА
развития муниципального автономного учреждения «Загородный стационарный детский оздоровительный лагерь «Спутник» на 2026 – 2030 годы

Алапаевск, 2026

СОДЕРЖАНИЕ

Паспорт Программы	3
1. Общие сведения	6
1.1 Объект и предмет программы	7
1.2. Цель и задачи программы	7
1.3.Анализ целевой аудитории и ее потребностей	7
1.4.Социально-экономический контекст	8
2. Проблемный анализ текущего состояния развития МАУ «ЗСДОЛ «Спутник» и готовности к переходу на новый этап развития	9
3.Обоснование необходимости разработки программы развития	10
4. Основные принципы деятельности МАУ «ЗСДОЛ «Спутник»	11
5. Характеристика задач, механизмов реализации и ожидаемых результатов	12
6. Основные направления, сроки и этапы реализации	14
6.1. Материально-техническая база и инфраструктура	14
6.2. Кадровый потенциал	15
6.3. Система мониторинга и управление качеством	15
6.4. Взаимодействие с партнерами	16
6.5. Программное обеспечение и организация досуга	16
7. План реализации мероприятий программы развития муниципального автономного учреждения «Загородный стационарный детский оздоровительный лагерь «Спутник» на 2026 - 2030 годы	18
7.1. Перечень мероприятий по инфраструктурному развитию	18
7.2. Перечень мероприятий по совершенствованию воспитательной работы	20
7.3. Перечень мероприятий по совершенствованию социального взаимодействия	20
7.4. Перечень мероприятий по развитию кадрового потенциала	21
7.5. Перечень мероприятий по мониторингу и управлению качеством	23
8. Управление реализацией программы	24
8.1. Организационная структура управления	24
8.2. Планирование и контроль	24
8.3. Управление и риски	25
8.4. Взаимодействие и коммуникация	25
8.5. Обеспечение ресурсами	25
8.6. Оценка и отчетность	26
8.7. Корректировка программы	26

Паспорт Программы развития МАУ «ЗСДОЛ «Спутник»

Полное наименование программы развития	Программа развития Муниципального автономного учреждения «Загородный стационарный детский оздоровительный лагерь «Спутник» на 2026 — 2031 годы
Разработчики программы	Административный состав МАУ «ЗСДОЛ «Спутник»
Руководитель программы	Тасенко Дамира Майрамбековна, директор МАУ «ЗСДОЛ «Спутник»»
Нормативно-правовая база	- Конституция Российской Федерации - Конвекция о правах ребенка - Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». - Федеральный закон от 31.07.2020 № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся». - Федеральный закон от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации». - Федеральный закон от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации». - Федеральный закон от 16.10.2019 № 336-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части совершенствования государственного регулирования организации отдыха и оздоровления детей». - Федеральный закон от 28.12.2016 г. №465-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части совершенствования государственного регулирования организации отдыха и оздоровления детей». - Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» - План основных мероприятий, проводимых в рамках Десятилетия детства, на период до 2027 года (утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 23.01.2021 № 122-р). - Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» (утверждена Постановлением Правительства Российской Федерации от 26. 12.2017 № 1642). - Муниципальная программа «Образование – основа

	развития, залог успеха» на территории Муниципального образования город Алапаевск», утверждена постановлением Администрации Муниципального образования город Алапаевск от 05.04.2024 № 473-П - Федеральный проект «Успех каждого ребенка» (утвержден президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16.). - СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи». - СанПиН 1.2.1.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания». - ГОСТ Р 52887-2018 «Услуги детям в учреждениях отдыха и оздоровления».
Цель программы	Обеспечение доступности полноценного и содержательного отдых детей через создание особой среды проживания, творчества и развития личности на основе социокультурных и духовно-нравственных ценностей
Задачи программы	- Совершенствовать организационно-управленческую структуру лагеря с целью повышения эффективности планирования, координации и контроля деятельности; - Модернизировать и развить инфраструктуры, создать условия для безопасного и комфортного отдыха и оздоровления детей и молодежи; - Повысить качество работы кружков, объединений, секций по реализации физкультурно-спортивной, технической, художественной, естественно-научной, социально-гуманитарной туристко-краеведческой направленностей. - Формировать и развивать партнерские отношения с различными службами, учреждениями (медицинскими, социальными), занимающиеся вопросами воспитания и развития личности ребенка. - Внедрять современные технологии, направленные на развитие детей. -Организовать системный мониторинг и оценку качества предоставляемых услуг, с целью выявления и решения проблем своевременно.
Основные направления по развитию	- Материально-техническая база и инфраструктура. - Кадровый потенциал. - Система мониторинга и управления качеством. - Взаимодействие с партнёрами - Программное обеспечение и досуг.

Сроки реализации программы	2026-2030гг
Ожидаемые результаты	- Будет создана инновационная, творческая, развивающая, воспитательная, комфортная среда в лагере через эффективные воспитательные, психолого- педагогические здоровьесберегающие технологии, повысится качество предоставляемых услуг. - Будут созданы условия, отвечающие современным требованиям для безопасного комфортного отдыха и оздоровления детей и молодежи. - Будет внедрена обновлённая структура управления, обеспечивающая чёткое распределение функций и обязанностей. -Будет снижено количество инцидентов и травм в период смен; повышен уровень удовлетворённости детей и их родителей условиями пребывания в лагере. -Будет обновлено и расширено оборудование лагеря. -Будет повышена мотивация и вовлеченность детей в познавательный процесс. -Будет внедрена система регулярного сбора и анализа данных о качестве предоставляемых услуг. - Будет обеспечена оперативная обратная связь участников и их родителей.
Сайт, социальные сети организации реализующей программу	https://alapsputnik.nasmene.ru/ https://vk.ru/club217365980

1. Общие сведения

Организация качественного и безопасного отдыха детей является одним из приоритетных направлений государственной политики в сфере образования, социальной защиты и оздоровления населения. Детские оздоровительные лагеря выступают важным институтом, обеспечивающим не только отдых и восстановление здоровья, но и всестороннее развитие личности ребёнка, формирование здорового образа жизни, навыков общения, социализации и творческой самореализации. В современных условиях особое значение приобретают вопросы безопасности, комфорта и качества предоставляемых услуг, что требует постоянного совершенствования инфраструктуры и профессиональной подготовки кадров.

Настоящая программа развития детского лагеря на 2026-20230 годы разработана с целью системного решения существующих проблем и повышения качества предоставляемых услуг. Она охватывает комплекс мероприятий, направленных на модернизацию материально-технической базы, совершенствование организационно-управленческих механизмов, внедрение инновационных технологий и методик, а также обеспечение безопасности и инклюзивности. Программа учитывает требования действующего законодательства Российской Федерации, санитарно-эпидемиологических норм и стандартов качества в сфере организации детского отдыха.

Актуальность разработки данной программы обусловлена необходимостью адаптации деятельности лагеря к современным социально-экономическим и культурным условиям, ростом требований к безопасности и качеству услуг, а также увеличением числа детей с особыми потребностями. Кроме того, программа направлена на повышение эффективности использования ресурсов и оптимизацию процессов управления, что позволит обеспечить устойчивое развитие учреждения и повысить уровень удовлетворённости участников смен и их родителей.

Реализация программы запланирована на пятилетний период с 2026 по 2030 годы и предусматривает поэтапное внедрение мероприятий с регулярным мониторингом и оценкой результатов. Такой подход обеспечит системность и последовательность преобразований, позволит своевременно выявлять и устранять возникающие проблемы, а также обеспечит достижение поставленных целей по созданию современной, безопасной, доступной и инклюзивной среды для отдыха и развития детей.

1.1. Объект и предмет программы

Объектом данной программы является Муниципальное автономное учреждение «Загородный стационарный детский оздоровительный лагерь «Спутник» (далее — МАУ «ЗСДОЛ «Спутник»), расположенный в 4 км от города Алапаевск по Новопавловскому шоссе в сторону п.Зыряновский, функционирующий как учреждение, обеспечивающее организацию отдыха и оздоровления детей и подростков в возрасте от 6,5 до 18 лет в летний период. Лагерь осуществляет свою деятельность в соответствии с действующим законодательством, санитарно-эпидемиологическими нормами. Разработана программа воспитательной работы и ежегодно разрабатывается программа отдыха и оздоровления.

Предметом данной программы выступает комплекс мероприятий, направленных на системное развитие и модернизацию МАУ «ЗСДОЛ «Спутник» в период с 2026 по 2030 годы. Данная программа охватывает следующие основные направления: совершенствование организационно-управленческой структуры, модернизацию материально-технической базы, повышение квалификации и профессиональной компетентности кадрового состава, внедрение инновационных технологий и методик, а также обеспечение доступности и инклюзивности услуг для всех категорий детей, включая детей с ОВЗ и детей-инвалидов.

1.2. Цель и задачи программы

Цель: создание устойчивой и эффективной системы организации детского отдыха и оздоровления, которая обеспечит высокое качество предоставляемых услуг, безопасность и комфорт для всех участников воспитательного процесса, а также позволит адаптировать деятельность МАУ «ЗСДОЛ «Спутник»» к современным требованиям и потребностям целевой аудитории.

Задачи:

- совершенствовать организационно-управленческую структуру лагеря с целью повышения эффективности планирования, координации и контроля деятельности;
- обеспечить высокий уровень безопасности и комфортного пребывания детей и подростков во время смен;
- развивать и модернизировать материально-техническую базу, включая инфраструктуру, необходимую для работы с детьми инвалидами;
- внедрить современные технологии, направленные на всестороннее развитие личности ребенка;
- обеспечить доступность программ для детей и подростков с различными педагогическими потребностями;
- формирование и развитие партнерских отношений с учреждениями, медицинскими и социальными службами;
- организовать системный мониторинг и оценку качества предоставляемых услуг с целью своевременного выявления и устранения проблем.

1.3. Анализ целевой аудитории и ее потребностей

Целевая аудитория лагеря включает детей и подростков в возрасте от 6,5 до 18 лет, среди которых есть дети и подростки с ограниченными возможностями здоровья, а также их родители и законные представители. Основные потребности данной аудитории заключаются в следующем:

- обеспечение безопасных и комфортных условий пребывания, соответствующих современным санитарно-гигиеническим и нормативным требованиям;
- создание доступной и инклюзивной среды, учитывающей особенности развития и здоровья детей с ОВЗ;
- предоставление разнообразных развивающих и оздоровительных программ, способствующие всестороннему развитию личности;
- квалифицированная психологическая и педагогическая поддержка в процессе отдыха, способствующая обеспечению комфортного отдыха для каждого ребенка.

1.4.Социально-экономический контекст

МАУ «ЗСДОЛ «Спутник» » расположен в городе Алапаевск Свердловской области и является муниципальным учреждением администрации Муниципального округа город Алапаевск. Социально-экономический контекст региона и административной принадлежности оказывает значительное влияние на организацию и качество предоставляемых лагерем услуг, а также на доступность и востребованность отдыха для детей.

- **Уровень дохода и платежеспособность семей**. Город Алапаевск характеризуется средним уровнем доходов. В условиях экономической нестабильности часть семей испытывает финансовые трудности, что требует от лагеря гибкой ценовой политики и реализации программ социальной поддержки.

Для обеспечения доступности отдыха МАУ «ЗСДОЛ «Спутник» реализует систему льгот и субсидий для детей из многодетных, малообеспеченных семей, детей оставшихся без попечения родителей, детей получающих пенсию по потере кормилица, детей, родители которых состоят на учете в центре занятости, детей родителей СВО.

- **Демографические особенности Алапаевска**. Город Алапаевска характеризуются устойчивой демографической ситуацией с умеренным уровнем рождаемости. Значительная часть детей проживает в семьях с разным этническим и культурным составом, что требует от лагеря разработки инклюзивных и культурно-адаптированных программ. Кроме того, в городе отмечается доля детей с ограниченными возможностями здоровья, что обуславливает необходимость создания условий для их полноценного участия в лагерной жизни.

- **Уровень занятости и социальная защищённость населения.**

В нашем городе наблюдается не стабильный уровень занятости, преимущественно работа в бюджетных организациях и частные организации торговли. Это влияет на стабильность доходов и возможность семей оплачивать детский отдых. Социальная защищённость населения обеспечивается через государственные программы и муниципальные инициативы, что способствует расширению доступа к

оздоровительным услугам для социально уязвимых категорий.

- **Инфраструктура и транспортная доступность.** МАУ «ЗСДОЛ «Спутник» расположен в непосредственной близости от Алапаевска, что обеспечивает удобную транспортную доступность для детей.

- **Социальные и культурные факторы**. В Алапаевске сохраняются традиции семейного воспитания, ориентированные на активный отдых и развитие детей. Однако уровень информированности родителей о возможностях лагеря и его программах требует дополнительного освещения данного аспекта на официальном сайте и в социальных сетях.

- **Социально-экономический контекст функционирования МАУ «ЗСДОЛ Спутник»** предъявляет комплекс требований к организации работы. Необходим комплексный подход, учитывающий финансовые возможности семей, демографические и культурные особенности города, а также уровень социальной поддержки. Для повышения доступности и качества отдыха важно развивать партнёрские отношения с муниципальными органами, образовательными учреждениями и социальными службами, а также внедрять адаптивные и инклюзивные программы.

2. Проблемный анализ текущего состояния развития МАУ «ЗСДОЛ «Спутник» и готовности к переходу на новый этап развития

Материально-техническая база и инфраструктура

МАУ «ЗСДОЛ «Спутник» располагает базовой материально-технической инфраструктурой, включающей 6 одноэтажных корпуса для проживания детей, один корпус для проживания обслуживающего персонала, медицинский блок, отдельно стоящее здание душевые и прачка, столовая на 250 посадочных мест, котельная, административное здание, жилой дом для сторожей, клуб, открытые спортивные площадки, и веранды. Однако проведённый анализ выявил необходимость модернизации и расширения инфраструктуры:

- Недостаточное количество крытых помещений ограничивает проведение занятий и мероприятий в неблагоприятных погодных условиях;
- Спортивные и творческие площадки требуют обновления и оснащения современным оборудованием для обеспечения разнообразия и качества досуговых и оздоровительных программ в том числе для детей с ОВЗ и детей- инвалидов;

Кадровый потенциал: персонал лагеря включает директора, заместителя директора по воспитательной работе, педагогов дополнительного образования, педагога-организатора, воспитателей, вожатых, помощников воспитателей медицинских работников и технический персонал, обладающих опытом работы с детьми разных возрастных групп. Вместе с тем выявлены следующие проблемы:

Недостаточный уровень профессиональной подготовки сотрудников в области инклюзивного образования и работы с детьми с ОВЗ;

- Ограниченные навыки оказания психологической поддержки, что снижает эффективность сопровождения детей в период отдыха;
- Высокая текучесть кадров обслуживающего персонала, обусловленная как

организационными, так и социально-экономическими факторами, негативно влияет на стабильность коллектива и качество предоставляемых услуг.

Система мониторинга и управления качеством: в настоящее время в лагере отсутствует системный и регулярный мониторинг качества предоставляемых услуг, что затрудняет:

- Выявление проблемных зон и оперативное реагирование на возникающие сложности;
- Анализ удовлетворённости участников и их родителей;
- Принятие обоснованных управленческих решений, направленных на повышение эффективности работы лагеря.

Взаимодействие с партнёрами: партнёрские связи лагеря с образовательными, медицинскими и социальными учреждениями находятся на начальном уровне, что ограничивает возможности комплексного сопровождения детей:

Программное обеспечение и досуг: в настоящее время программное обеспечение лагеря включает воспитательную и оздоровительную программы, ориентированные на детей разных возрастных групп. Тем не менее, анализ показал следующие недостатки и потребности в области программного обеспечения:

- Отсутствие программы адаптированной для детей с ограниченными возможностями здоровья, что снижает эффективность их вовлечения и развития;
- Недостаточное вовлечение родителей и законных представителей в процесс формирования и оценки программ, что снижает их ориентированность на потребности детей.
- Ограниченный обмен опытом и ресурсами с профильными организациями;

3. Обоснование необходимости разработки программы развития

Актуальность разработки и реализации программы развития МАУ «ЗСДОЛ «Спутник»» обусловлена несколькими важными факторами. Во-первых, в последние годы наблюдается повышение требований к качеству и безопасности организации детского отдыха со стороны государства, общественных организаций и родителей. Современные стандарты, закреплённые в нормативно-правовых актах Российской Федерации, таких как Федеральный закон от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребёнка в Российской Федерации», СанПиН 2.4.3648-20 «Санитарно-Эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», а также Постановление Правительства РФ от 30.06.2015 № 660 «Об утверждении Правил организации отдыха и оздоровления детей», предусматривают обязательное обеспечение комфортных условий, безопасности и инклюзивности, что требует обновления материально-технической базы и повышения квалификации персонала.

Во-вторых, растёт число детей с ограниченными возможностями здоровья, которые нуждаются в специальных условиях и адаптированных программах отдыха и оздоровления. Отсутствие комплексного подхода к инклюзии ограничивает доступ таких детей к полноценному отдыху и развитию, что требует системного решения в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 № 181- ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и Концепцией государственной политики в области

инклюзивного образования.

В-третьих, экономическая нестабильность и ограниченность бюджетных ресурсов требуют оптимизации использования имеющихся средств, поиска дополнительных источников финансирования и повышения эффективности работы лагеря.

Кроме того, в условиях динамично меняющегося социально-культурного контекста возрастает роль инновационных технологий и методик в организации отдыха и воспитания детей, что диктует необходимость их внедрения и адаптации, что соответствует задачам, определённым в Стратегии развития образования в Российской Федерации на период до 2030 года.

Создание комплексной программы развития МАУ «ЗСДОЛ «Спутник»» является необходимой мерой для обеспечения его устойчивого функционирования, повышения качества и доступности услуг, а также создания условий для всестороннего развития и оздоровления детей в полном соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4. Основные принципы деятельности МАУ «ЗСДОЛ «Спутник»

- Безопасность и охрана здоровья детей. Главным приоритетом МАУ «ЗСДОЛ «Спутник» является обеспечение полной безопасности и охраны здоровья всех участников смен. Для этого разрабатываются и строго соблюдаются внутренние правила и стандарты безопасности, проводятся регулярные инструктажи и тренинги для персонала и детей. Организована медицинская помощь круглосуточно, при необходимости. Особое внимание уделяется профилактике травматизма, контролю санитарно-гигиенических условий, а также созданию безопасной среды как в помещениях, так и на территории лагеря.
- Индивидуализация и учет возрастных особенностей участников смен. В деятельности учреждения учитываются индивидуальные потребности, интересы и возможности каждого ребёнка с учётом его возраста и уровня развития. Программа воспитания адаптирована под разные возрастные группы, что позволяет максимально эффективно развивать способности и поддерживать мотивацию. Индивидуальный подход способствует созданию комфортных условий для отдыха, учитывает психологические и физические особенности детей, а также способствует развитию их самостоятельности и ответственности.
- Профессионализм и постоянное повышение квалификации персонала. Кадры МАУ «ЗСДОЛ «Спутник» — ключевой ресурс для достижения высоких результатов. Администрация и педагогические сотрудники обладают необходимыми знаниями, навыками и компетенциями, регулярно проходит обучение и повышение квалификации. Внедряются современные методики работы с детьми, а также технологии безопасности и оздоровления. Создаются условия для профессионального роста и обмена опытом между сотрудниками. Такой подход обеспечивает высокий уровень сервиса, качество воспитательной работы и адаптацию к новым требованиям и вызовам.
- Прозрачность и открытость деятельности лагеря. МАУ «ЗСДОЛ «Спутник» придерживается принципов открытости и прозрачности в своей деятельности. Информация о работе лагеря, программах, мероприятиях и результатах регулярно предоставляется родителям, общественности и контролирующим органам. Создаются каналы обратной связи, учитываются предложения и замечания участников процесса.

Открытость способствует формированию доверия, повышает ответственность учреждения и позволяет своевременно реагировать на потребности и ожидания всех участников процесса.

5. Характеристика задач, механизмов реализации и ожидаемых результатов.

В современном динамичном пространстве МАУ «ЗСДОЛ «Спутник» ставит перед собой задачи, направленные на создание безопасной, развивающей и инклюзивной среды для детей и подростков. Реализация данных задач требует системного подхода, включающего совершенствование организационно-управленческих процессов, модернизацию материально-технической базы, внедрение современных технологий и развитие партнерских связей. Важно обеспечить доступность и качество программ для всех категорий детей и подростков, а также наладить эффективный мониторинг и оценку деятельности учреждения для постоянного повышения уровня предоставляемых услуг.

Обеспечение высокого уровня безопасности и комфортного пребывания детей и подростков во время смен

Подробное описание: Создание безопасной среды, исключающей риски для здоровья и жизни детей. Организация медицинского сопровождения, соблюдение санитарных норм и правил противопожарной безопасности. Обеспечение комфортных условий проживания, питания и отдыха.

Механизмы реализации: Разработка и внедрение комплексных программ по охране труда и технике безопасности; регулярные инструктажи и тренировки персонала и воспитанников; оснащение помещений современными средствами безопасности; круглосуточное медицинское дежурство.

Ожидаемые результаты: Минимизация происшествий и травматизма; повышение уровня доверия родителей и общества; создание атмосферы уверенности и комфорта для детей и персонала.

Формирование и развитие партнёрских отношений с учреждениями, медицинскими и социальными службами, а также другими организациями

Подробное описание: Установление и поддержание эффективного взаимодействия с внешними организациями для расширения возможностей лагеря и повышения качества предоставляемых услуг. Совместное решение вопросов оздоровления, социальной поддержки и развития детей.

Механизмы реализации: Заключение соглашений о сотрудничестве; организация совместных мероприятий и проектов; обмен опытом и ресурсами; привлечение волонтёров и экспертов.

Ожидаемые результаты: Расширение спектра услуг и ресурсов; повышение профессионального уровня персонала через взаимодействие с партнёрами; усиление социальной поддержки воспитанников.

Организация системного мониторинга и оценки качества предоставляемых услуг с целью своевременного выявления и устранения проблем

Подробное описание: Внедрение комплексной системы контроля и оценки эффективности работы лагеря, включая обратную связь от детей, родителей и

сотрудников. Анализ данных для принятия решений по улучшению процессов и программ.

Механизмы реализации: Разработка критериев и индикаторов качества; проведение регулярных опросов и анкетирований; использование программного обеспечения для сбора и анализа информации; организация экспертных комиссий.

Ожидаемые результаты: Повышение качества услуг; оперативное выявление и устранение недостатков; формирование культуры постоянного улучшения; рост удовлетворённости всех участников оздоровительного процесса.

6. Основные направления, сроки и этапы реализации

Стратегические приоритеты программы развития МАУ «ЗСДОЛ «Спутник»» определяют основные направления и цели, которые обеспечат устойчивое и комплексное развитие учреждения в среднесрочной и долгосрочной перспективе. В основе приоритетов лежит стремление создать безопасную, комфортную и развивающую среду для отдыха и воспитания детей, повысить качество предоставляемых услуг, а также обеспечить эффективное управление и взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами. Основные направления развития охватывают материально-техническую базу, кадровый потенциал, систему мониторинга и управления качеством, взаимодействие с партнёрами и социальными институтами, а также программное обеспечение и организацию досуга.

6.1. Материально-техническая база и инфраструктура Современная, безопасная и комфортная инфраструктура создаёт фундамент для качественного отдыха и развития детей. Хорошо оборудованные помещения и площадки обеспечивают реализацию разнообразных программ, способствуют безопасности и здоровью участников лагеря, а также повышают его привлекательность для родителей и партнёров.

Цель: создание современной, безопасной и комфортной среды для отдыха и развития детей.

Задачи и мероприятия:

- Проведение комплексной оценки обеспечения антитеррористической защищенности лагеря.
- Проведение комплексной оценки текущего состояния объектов лагеря и инфраструктуры.
- Разработка плана поэтапного выполнения предписаний контролирующих органов.
- Разработка плана поэтапного ремонта жилых корпусов, столовой, спортивных площадок, медицинского блока, клуба и санитарных помещений.
- Обновление оборудования, спортивного инвентаря, мультимедийного комплекса.
- Создание комфортных зон отдыха на открытом воздухе: беседки, озеленение территории, открытые отрядные зоны.
- **Ожидаемые результаты:**
- Современная и безопасная материально-техническая база, соответствующая нормативам.
- Повышение уровня комфорта и удовлетворённости отдыхающих и персонала.
- Снижение эксплуатационных расходов за счёт энергоэффективности.

Увеличение пропускной способности и расширение спектра услуг лагеря.

6.2. Кадровый потенциал

Профессиональный и мотивированный коллектив — ключевой ресурс успешной работы лагеря. Компетентные и заинтересованные сотрудники способны создавать благоприятную атмосферу, эффективно реализовывать воспитательные задачи, а также обеспечивать безопасность и поддержку каждому ребёнку.

Цель: создание профессионального, мотивированного и сплочённого коллектива, способного эффективно реализовывать задачи лагеря.

Задачи и мероприятия:

• Проведение анализа кадрового состава с выявлением потребностей в специалистах и дефицитных компетенциях.

• Разработка программы профессионального развития: курсы повышения квалификации, семинары, участие в конференциях.

• Внедрение системы наставничества для молодых специалистов и обмена опытом между сотрудниками.

• Обеспечение психологической поддержки и создания комфортных условий труда.

Ожидаемые результаты:

• Повышение квалификации и компетентности персонала.

• Снижение текучести кадров.

• Рост качества услуг.

6.3. Система мониторинга и управления качеством

Только через постоянный контроль и анализ можно своевременно выявлять проблемы и улучшать качество услуг. Система мониторинга обеспечивает прозрачность, повышает ответственность всех участников процесса и способствует принятию обоснованных управленческих решений, что напрямую влияет на уровень удовлетворённости детей и родителей.

Цель: обеспечение постоянного контроля и повышения качества всех аспектов деятельности лагеря.

Задачи и мероприятия:

• Разработка системы показателей эффективности и качества: безопасность, удовлетворённость детей и родителей, качество программ, уровень оказания услуг.

• Внедрение регулярного сбора данных с помощью анкетирования, наблюдений, аудитов и обратной связи.

• Анализ полученных данных и подготовка отчётов для более детального анализа актуальной ситуации.

- Обеспечение прозрачности деятельности через публикацию результатов и проведение открытых обсуждений со всеми участниками воспитательного процесса.

Ожидаемые результаты:

- Объективная оценка текущего состояния лагеря и выявление зон роста.
- Повышение качества услуг и безопасности.
- Укрепление доверия со стороны родителей и партнёров.

6.4. Взаимодействие с партнерами.

Широкое сотрудничество расширяет ресурсные возможности лагеря, обогащает программы новыми идеями и опытом, а также укрепляет его социальную значимость. Партнёрство с образовательными учреждениями и бизнесом способствует всестороннему развитию детей и устойчивому раззитию самого лагеря.

Цель: создание широкой сети сотрудничества для расширения возможностей лагеря и повышения качества услуг.

Задачи и мероприятия:

- Привлечение ключевых партнёров: спортивная школа, ДДТ, городские библиотеки, Дворец культуры, муниципальные органы, бизнес-структуры.
- Разработка совместных проектов и программ, направленных на развитие детей, повышение квалификации персонала, организацию мероприятий.
- Проведение регулярных встреч, конференций и круглых столов для обмена опытом и координации действий.
- Вовлечение родителей и представителей местного сообщества в работу лагеря через советы, волонтёрские программы и обратную связь.
- Поиск и привлечение грантов, спонсорской поддержки и иных ресурсов.
- Организация совместных культурных, познавательных и спортивных мероприятий.

Ожидаемые результаты:

- Расширение ресурсной базы и возможностей лагеря.
- Повышение социальной значимости и интеграция в местное сообщество.
- Улучшение качества программ за счёт обмена опытом и экспертизой.
- Укрепление репутации учреждения.

6.5. Программное обеспечение и организация досуга

Качественные, разнообразные и интересные программы — основа привлекательности лагеря для детей. Они способствуют развитию творческих, интеллектуальных и физических навыков, формируют социальные компетенции и обеспечивают позитивный эмоциональный опыт, что является главным результатом пребывания ребёнка в лагере.

Цель: обеспечение лагеря разнообразными, интересными и развивающими программами для детей, способствующими их всестороннему развитию.

Задачи и мероприятия:

- Разработка и обновление тематических смен с учётом современных воспитательных тенденций.
- Внедрение инновационных методик и технологий (игровые технологии, проектная деятельность, мультимедийные ресурсы).
- Организация творческих мастерских, спортивных секций, интеллектуальных и культурных мероприятий.
- Обеспечение условий для самовыражения и развития лидерских качеств.
- Регулярное оценивание эффективности программ с учётом обратной связи участников.

Ожидаемые результаты:

- Повышение интереса и активности детей в лагерной жизни.
- Развитие творческих, интеллектуальных и физических способностей.
- Формирование навыков коммуникации, сотрудничества
- Укрепление положительного имиджа лагеря как центра развития и отдыха.

7. ПЛАН
реализации мероприятий программы развития муниципального автономного учреждения «Загородный стационарный детский оздоровительный лагерь «Спутник» на 2025 - 2030 годы

7.1. Перечень мероприятий по инфраструктурному развитию

№ п/п	Наименование мероприятия	Объем планируемого финансирования, руб.	Срок реализации
1	Оснащение медицинского блока, согласно приказу Министерства здравоохранения Свердловской области № 1114-п от16.05.2025г.	1 100 000,0	2026
2	Приобретение кухонного инвентаря в столовую	200 000,0	2026
3	Частичный косметический ремонт жилых корпусов, зала столовой	200 000,0	2026
4	Приобретение спортинвентаря	100 000,0	2026
5	Частичный ремонт ограждения с заменой ворот (2 участок)	4 000 000,0	2026
6	Дооборудование видеонаблюдения в столовой	300 000,0	2026

7	Частичный ремонт ограждения(4 участок) с заменой ворот	5 163 470,77	2027
8	Монтаж системы автоматической пожарной сигнализации	4 935 453,67	2027
9	Монтаж системы оповещения и управления эвакуацией с ручным управлением	5 577 422,83	2027
10	Монтаж системы охранного освещения (освещение территории)	2 847 279,18	2027
11	Монтаж системы охранной сигнализации	4 757 131,09	2027
12	Монтаж системы охранного телевидения (видеонаблюдение)	5 770 725,00	2027
13	Приобретение дизельного генератора	2 807 480,00	2027
14	Капитальный ремонт спортивных площадок (волейбольная, баскетбольная, футбольная)	18 000 000,00	2028
15	Ремонт крыльца с установкой пандуса в жилых корпусах	10 000 000,00	2028
16	Косметический ремонт фасадов жилых корпусов	3 000 000,00	2029
17	Косметический ремонт жилых корпусов	5 000 000,00	2029

17	Капитальный ремонт бассейна	11 000 000,00	2030
18	Капитальный ремонт столовой	7 000 000,00	2030

7.2. Перечень мероприятий по совершенствованию содержания воспитательной работы

№ п\п	Наименование мероприятия	Объем финансирования, руб.	Срок реализации
1	Совершенствование программы воспитательной работы через расширение вариативных содержательных модулей	0	ежегодно
2	Расширение спектра профильных смен, увеличение количества участников профильных смен	100 000,0	2027

7.3. Перечень мероприятий по совершенствованию социального взаимодействия

№ п\п	Наименование мероприятия	Объем финансирования, руб.	Срок реализации
1	Привлечение социальных партнеров в качестве со-организаторов тематических смен, проведения кружковой работы	15 000	ежегодно

2	Заключение официальных договоров	15 000	ежегодно

7.4. Перечень мероприятий по развитию кадрового потенциала

№ п\п	Наименование мероприятия	Объем финансирования, руб.	Срок реализации
1	Проведение обучающих инструктивных сборов для педагогического коллектива МАУ «ЗСДОЛ «Спутник»	1200,00	ежегодно
2	Участие в областных, региональных, всероссийских и международных форумах, конкурсах, встречах, курсах повышения квалификации телемостах и т.д.	150 000,00	ежегодно
3	Использование технологии социального проектирования в реализации программ дополнительного образования	15 000	ежегодно
4	Внедрение в игровую и познавательную деятельность метода интерактивного познания	100 000,00	ежегодно

5	Маркетинговые мероприятия, в том числе ведение социальных сетей, создание ярких визуальных материалов	25 000,00	ежегодно

7.5. Перечень мероприятий по созданию мониторинга и управления качества

№ п\ п	Наименование мероприятия	Объем финансирования, руб.	Срок реализации
1	Определение показателей качества работы педагогического состава программ и инфраструктуры	10 000	ежегодно
2	Создание форм для сбора обратной связи	10 000	ежегодно

8. Управление реализацией программы

8.1. Организационная структура управления

Руководитель программы (директор МАУ «ЗСДОЛ «Спутник»)

- Отвечает за стратегическое планирование, принятие ключевых решений и координацию всех направлений.
- Ведёт коммуникацию с учредителями, партнёрами и внешними экспертами.
- Утверждает отчёты и корректировки программы.

Координаторы направлений

- Назначаются по каждому ключевому направлений из числа административного состава: материально-техническая база, кадровый потенциал, мониторинг и оценка, партнёрские отношения, программное обеспечение.
- Разрабатывают детальные планы мероприятий в рамках своих направлений.
- Контролируют выполнение задач, сроки и качество.

Ответственные исполнители

- Специалисты и сотрудники лагеря, назначенные на конкретные задачи.
- Ведут ежедневный учёт выполненных работ и оперативно информируют координаторов.

8.2. Планирование и контроль Календарное планирование

- Составляется годовой план реализации программы с разбивкой по задачам, срокам и ответственным.
- План утверждается руководителем программы и публикуется
- для всех участников.

Инструменты контроля

- Ведение электронного журнала выполнения работ с возможностью прикрепления фотоотчётов и документов.
- Еженедельные короткие оперативные совещания по направлениям для обсуждения прогресса и проблем.

8.3. Управление рисками

Идентификация рисков

- Регулярный сбор информации о потенциальных угрозах на каждом этапе реализации.
- Ведение реестра рисков с описанием, вероятностью и степенью воздействия.

Оценка рисков

- Классификация рисков по уровню критичности (низкий, средний, высокий).
- Приоритетное внимание рискам с высоким уровнем.

Меры по снижению рисков

- Разработка и внедрение превентивных мер (например, резервные поставщики, обучение персонала, юридическая экспертиза договоров).
- План действий на случай возникновения рисковой ситуации (чёткие инструкции, ответственные лица, ресурсы).
- **Взаимодействие и коммуникация**

Организация регулярных информационных рассылок для сотрудник лагеря.

- Проведение семинаров для повышения компетенций и мотивации.

Внешняя коммуникация

- Установление и поддержание постоянного диалога с партнёрами, спонсорами и органами управления.
- Публикация отчётов и новостей о реализации программы на официальном сайте и в социальных сетях.
- Организация публичных мероприятий, презентаций и круглых столов.

8.4. Обеспечение ресурсами Финансовое планирование

- Формирование детального бюджета по направлениям с учётом всех статей расходов.
- Контроль своевременного финансирования и расходования средств.

- Подготовка заявок на гранты и иные источники финансирования.

Материально-техническое обеспечение

- Планирование закупок и обновления оборудования.
- Ведение учёта материальных ресурсов и контроль их использования.
- Организация технического обслуживания и ремонта.

Кадровое обеспечение

- Планирование потребности в кадрах и привлечение специалистов.
- Организация обучения и повышения квалификации.
- Мотивация и удержание персонала.

8.5. Оценка и отчётность Система показателей

- Регулярный сбор и анализ данных для оценки прогресса.

Отчётность

- Итоговый годовой отчёт с анализом достижений, проблем и рекомендаций.

Внешняя оценка

- Использование обратной связи от участников лагеря и партнёров.

8.6. Корректировка программы Анализ результатов

- Систематический сравнительный анализ плановых и фактических показателей.
- Выявление отклонений и причин их возникновения.

Принятие решений по корректировкам

- Обсуждение результатов на совещаниях команды управления.
- Разработка предложений по изменению мероприятий, сроков и распределению ресурсов.

Внедрение изменений

- Утверждение корректировок руководителем программы.
- Информирование всех участников о новых задачах и сроках.
- Обновление планов и документов.